



## K1: Führungskräfteentwicklung

Zielgruppe: Führungskräfte, leitende Mitarbeiter, Manager, Abteilungsleiter, Teamleiter



## Führungstraining - Führen mit Herz, Hand und Verstand

Mitarbeiterorientiertes Führungsverhalten zeichnet erfolgreiche Führungskräfte aus. Führungskräfte sind Vorbilder, ihre Fähigkeit mit Belastungen umzugehen, ihr persönliches Verhalten beim Lösen von Problemen, die Kooperationsbereitschaft und ihr Kommunikationsverhalten überträgt sich sowohl bewusst, als auch unbewusst auf die Umgebung und somit auf die Mitarbeiter.

Ob sich Ihre Mitarbeiter mit dem Unternehmen identifizieren können, hängt stark von der Kommunikation und dem spezifischen Führungsverhalten der leitenden Angestellten ab. Und daraus wiederum entstehen in der Belegschaft eine höhere oder geringere Arbeitsleistung und der Arbeitswillen.

Wer andere erfolgreich führen will, muss wissen wohin die Reise geht. Vertrauen können Mitarbeiter nur dann in Sie entwickeln, wenn auch Sie ganz bei sich sind.

### Inhalte und Ziele

- Grundlagen der Führung
- Was bedeutet Führungskraft? Wer ist ein Manager, eine Managerin?
- Führungspersönlichkeit - Eine individuelle Betrachtung
- Welche Kompetenzen sind notwendig um ein/e gute/r Vorgesetzte/r zu sein?
- Kann der Chef / die Chefin ein Vorbild sein? Und wenn ja, wie?
- „Guter Bulle, böser Bulle“ | Everybodys Darling is everybodys D ...
- Abschied von der Illusion: „Jeder muss mich mögen.“
- Stärken und Schwächen - in Balance bringen | Alles hat ein Gegenstück
- Schwächen kommunizieren und damit Respekt erlangen
- Sind Sie sich Ihrer Werte bewusst? Echte Werte und Alibi-Werte
- Motivieren und inspirieren Sie Ihre Mitarbeiter
- Authentisch agieren statt unglaubwürdig reagieren

*„Mit gutem Beispiel voranzugehen, ist nicht nur der beste Weg, andere zu beeinflussen, es ist der einzige.“*

*Albert Schweitzer*